

תנאי השימוש באתר

1. ברוכים הבאים לאתר [/https://www.biu-career-fair.com](https://www.biu-career-fair.com) (להלן: "האתר") המופעל על-ידי חברת בשן – בר אילן שירותי ניהול בע"מ (להלן: "החברה").
2. אנא הקפידו לעיין בתנאי השימוש בטרם הגלישה והשימוש באתר.
3. יובהר כי עצם השימוש והפעילות באתר מהווים הסכמה מצידכם לכל תנאי השימוש, ללא הגבלה או הסתייגות.
4. תנאי השימוש מסדירים את היחסים בין מפעילת האתר לבין כל אדם הגולש ו/או צופה ו/או משתמש בדרך אחרת באתר או במידע המצוי בו (להלן - "המשתמש").
5. למען הסר ספק, האמור בתנאי השימוש מנוסח בלשון זכר יחיד לנוחות בלבד, ומתייחס לנשים וגברים כאחד.

המידע וזכות השימוש באתר

6. האתר נועד לצורך שיווק ופרסום מידע בקשר עם פעילויות הקשורות ל"יריד תעסוקה וקריירה", לפרסום משרות ופעילויות הקשורות לתחום התעסוקה והקריירה.
7. המידע באתר מוצג לציבור כמו שהוא, ומפעילת האתר מאפשרת למשתמש זכות שימוש אישית לעיין בתכנים באתר.
8. יובהר כי, מפעילת האתר התכוונה כי כל המידע יהיה נכון ומדויק. לצד האמור, מקורם של חלק מהתכנים, מסופק על ידי ספקי תכנים חיצוניים. מפעילת האתר אינה יכולה לשלוט באופן מלא בתכנים חיצוניים אלה.
9. המשתמש עושה שימוש בתכנים המופיעים באתר על אחריותו הבלעדית. על המשתמשים המעוניינים להשתמש בתכנים שבאתר ולהסתמך עליהם, חלה החובה והאחריות המלאה לבדוק אותם ולאמתם.
10. מפעילת האתר מבהירה בזאת שהמידע הכלול באתר הינו למטרות כלליות ואינפורמטיביות בלבד ואינו מהווה המלצה ו/או חוות דעת ו/או הצעה ו/או שידול מצד מפעילת האתר. המשתמש מסכים לכך שכל הסתמכות על נתונים, הצהרות, הבעות עמדה, עצות או כל מידע אחר המוצג באתר יעשה לפי שיקול דעתו ובאחריותו הבלעדית.
11. תכונות, מפרטים, עיצוב או חזות של מוצרים המתוארים או מוצגים באתר לרבות כל תמונה או הדמיה הכלולים באתר הם לצורכי המחשה בלבד אלא אם נאמר אחרת.

התחייבות המשתמש

12. המשתמש מתחייב ומצהיר כי הוא בגיר (מעל גיל 18) והינו עושה שימוש באתר זה רק לפי הוראות תנאי השימוש.
13. המשתמש מתחייב:
 - 13.1. שלא להשתמש באתר למטרה שאינה חוקית ו/או בניסיון להונות אחרים ו/או לפגוע בפרטיות ו/או לפגוע בכל זכות אחרת של כל אדם ו/או גוף ו/או צד שלישי ו/או לצורך הטרדה ו/או להפצת וירוסים למיניהם ו/או כל דבר אחר שעלול לגרום נזק לאתר ו/או למשתמשיו ו/או לפגוע בזכויות.
 - 13.2. שלא להעלות, לשדר, להפיץ או לפרסם מידע או חומר אחר העלול להגביל או למנוע מאחרים את השימוש באתר.
 - 13.3. שלא להשתמש ו/או לאפשר לתוכנות זדוניות, רוגלות ו/או כל תוכנה שיש בה כדי להאט, להכביד ו/או לשבש את פעילות האתר, לגשת לאתר באמצעותו ו/או באמצעות מי מהמערכות בהן הוא עושה שימוש על מנת להשתמש באתר.
 - 13.4. שלא להפעיל כל יישום מחשב או כל אמצעי אחר, לרבות תוכנות מסוג Robots, Crawlers וכדומה, לשם חיפוש, סריקה, העתקה או אחזור אוטומטי של תכנים מתוך האתר.

- 13.5. שלא לעשות כל שימוש מסחרי במידע ו/או למטרות רווח כלשהן. המשתמש אינו רשאי להרשות שימוש כלשהו במידע כאמור לצדדים שלישיים כלשהם, בין בתמורה ובין שלא בתמורה.
- מובהר כי אין לעשות שימוש במידע כלשהו המתפרסם באתר לצורך הצגתו ברשת האינטרנט ו/או בשירות אחר כלשהו, מבלי לקבל את הסכמתה של מפעילת האתר לכך בכתב ומראש ובכפוף לתנאי ההסכמה כאמור.
- 13.6. שלא לעשות שינויים ו/או להתערב בצורה כלשהי בקוד המקור של האתר ו/או במידע ולא להעלות תוכנות ו/או יישומים כלשהם שעלולים לפגוע או לגרום נזק לחברה ו/או לצדדים שלישיים אחרים כלשהם.

דיוורים ופרסומים

14. מובהר, כי מסירת פרטים אישיים באתר, מהווה הסכמה של המשתמש לקבל דיוור ועדכונים מהחברה לכתובת הדוא"ל ו/או לטלפון הנייד, אשר חלקם עולים כדי דיוור ישיר ו/או ושירותי דיוור ישיר, כהגדרתם בחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981, ו/או כוללים מסרים המכילים תוכן העונה על ההגדרה "דבר פרסומת", לפי חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982 (להלן: "הדיוורים").
15. במידת הצורך, המשתמש יוכל לבקש להסיר את פרטיו מרשימת התפוצה של מפעילת האתר באמצעות הכתובת career@bis.org.il וכן באמצעות פרטי הקשר המופיעים מטה.

פרטיות

16. יובהר כי אין למשתמשים שום חובה חוקית למסור למפעילת האתר כל מידע. אם משתמש אינו מסכים לתנאים המפורטים להלן, עליו לחדול משימוש באתר ו/או בתכנו ולצאת מהאתר באופן מידי.
17. יחד עם זאת מפעילת האתר לא תוכל לשלוח למשתמש עדכונים שונים בתחומי התעסוקה והקריירה ללא מסירת המידע האישי שמאפשר ליצור קשר עם המעוניינים בקבלת מידע ממנה. כמו כן, ללא קבלת אותם פרטים אישיים מפעילת האתר תתקשה לסייע למשתמשים לפתור בעיות פוטנציאליות בקשר עם השימוש באתר.
18. כל משתמש, מצהיר ומתחייב שכל המידע האישי והנתונים שהוא מספק למפעילת האתר או מעמיד לרשותה הוא אמין, שלם ומדויק, והוא מסופק על ידו בהתאם לחוק החל.
19. הפרטים האישיים שיבחר משתמש למסור למפעילת האתר ישמרו במאגר המידע של החברה. המידע עשוי להיות מאוחסן/מעובד מחוץ לישראל, מדינות החברות באיחוד האירופי, במדינות החברות ב EEA (נורבגיה, ליכטנשטיין ואיסלנד) או מדינות המציעות רמת הגנה נאותה על נתונים לפי החלטת האיחוד האירופי והמשתמש נותן בזאת את הסכמתו להעברה/עיבוד גם במדינות אלה.
20. יובהר כי החברה מתקשרת עם ספקים שונים בקשר עם שירותי המיחשוב, מערכות המידע ושירותי והדיוור שלה, וכי אותם ספקים עשויים להיחשף למאגרי המידע של החברה במסגרת השירותים שהם מספקים לחברה.
21. מפעילת האתר רואה באבטחת המידע נושא בעל חשיבות מרכזית, ועל כן היא נוקטת באמצעים שונים להגנה על המידע ולאבטחה, וכן היא מיישמת את מה שהיא רואה כאמצעי אבטחה סבירים שנועדו להגן על אבטחת המידע. עם זאת, אין דרך או שיטה להגן על המידע כך שיהיה מאובטח לחלוטין, ולכן קיימים סיכונים של חדירה למאגרי הנתונים והמידע של החברה. השימוש של המשתמש באתר ובתוכנו הוא אפוא על אחריותו הבלעדית של המשתמש, והחברה תהיה פטורה מכל נזק, ישיר, עקיף או תוצאתי, שעלול להיגרם להם כתוצאה מכך. אם משתמש באתר סבור שאבטחת המידע שלו נפגעה, הוא מתבקש להודיע לחברה מיד על כך, באמצעות פרטי ההתקשרות מטה.

קישורים אלקטרוניים (Links)

22. באתר נמצאים קישורים ('לינקים') לעמודים שונים ברשת האינטרנט. הקישורים מאפשרים למשתמש למצוא תכנים המתפרסמים ברשת האינטרנט, ואין למפעילת האתר כל שליטה או פיקוח על תכנים אלה.
23. מפעילת האתר אינה מתחייבת כי הלינקים שיימצאו באתר יהיו תקינים, היא אינה מתחייבת כי הם יובילו לאתר אינטרנט פעיל, והיא רשאית להסיר מהאתר קישורים שנכללו בו בעבר, או להימנע מהוספת קישורים חדשים – הכל לפי שיקול דעתה המוחלט.
24. עצם הופעתו של קישור באתר, המקשר לתכנים שמופיעים במקומות אחרים ברשת האינטרנט ו/או בכל מזדה אחרת, אין בו כדי להעיד על הסכמת מפעילת האתר לאותם תכנים, ואין בכך כל ערובה לאמינותם, ו/או לעדכנותם ו/או לחוקיותם.
25. הימצאות הקישור באתר אינה מהווה המלצה לבקר בו, וביקור בו על ידי משתמש יהיה על פי שיקול דעתו הבלעדי.
26. יתכן כי משתמש ימצא כי התכנים אליהם מובילים הקישורים אינם הולמים את צרכיו ו/או שהוא מתנגד לתוכנם ו/או סבור כי הם מקוממים, מרגיזים, בלתי נאותים, בלתי חוקיים או בלתי מוסריים.
27. מובהר כי מפעילת האתר אינה אחראית לתכנים שאליהם מוליכים הקישורים ואינה אחראית לכל תוצאה או נזק, ישירים או עקיפים, שיגרמו כתוצאה מהשימוש בהם ו/או מההסתמכות עליהם.

קניין רוחני

28. כל זכויות היוצרים והקניין הרוחני באתר, בשירותים המוצעים בו ובכל תוכן ו/או מידע הכלול בו, לרבות עיצוב האתר, איורים, צילומים, תמונות, מפות, קטעי, אודיו, קטעי וידאו, טקסט, גרפיקה וכיוצ"ב הם בבעלות מפעילת האתר ו/או מי מטעמה, לרבות תכנים שצדדים שלישיים אישרו למפעילת האתר לפרסם באתר.
29. אין להעתיק, לשכפל, להפיץ, להציג בפומבי, לבצע בפומבי, להעביר לציבור, לשנות, לעבד, ליצור יצירות נגזרות, למכור או להשכיר כל חלק מן הנ"ל, בין על ידי המשתמש ובין באמצעות או בשיתוף צד שלישי, בכל דרך או אמצעי בין אם אלקטרוניים, מכאניים, אופטיים, אמצעי צילום או הקלטה, או בכל אמצעי ודרך אחרת, בלא קבלת הסכמה בכתב ומראש ממפעילת האתר, לפי העניין ובכפוף לתנאי ההסכמה (ככל שתינתן).

אחריות ושיפוי

30. המידע והשירותים באתר מוצעים למשתמשים במצב כמות שהם (AS IS), והמשתמש מסכים ומאשר כי מפעילת האתר, לרבות נציגיה, עובדיה, מנהליה, בעלי מניותיה והפועלים מטעמה, לא יהיו אחראים לכל נזק שהוא (ישיר ו/או עקיף) שנגרם למשתמש ו/או לצד שלישי כלשהו בקשר עם השימוש שהמשתמש עשה, בין במישרין בין בעקיפין, במידע ו/או להסתמכות המשתמש עליו.
31. השימוש באתר נעשה על אחריות המשתמש בלבד. מפעילת האתר אינה נושאת בכל אחריות או חבות בגין כל שיבוש, טעות או השמטה בתכולת האתר. מפעילת האתר לא תהא אחראית לכל נזק, ישיר, עקיף, תוצאתי או אגבי עקב גישה לאתר והשימוש בו, או עקב מניעה כלשהי מהגישה או השימוש באתר, בין בעילה חוזית ובין בעילה נזיקית.
32. מפעילת האתר אינה מתחייבת כי האתר יהיה זמין בכל עת וכי פעולת ו/או שלמות האתר לא יופרעו ו/או יתנהלו בלא הפסקות ו/או בלא טעויות, קלקולים, תקלות או כשלים. מפעילת האתר לא תהיה אחראית להפרעות כאמור לעיל, והיא לא תהיה אחראית לאי התאמות למשתמש בטיב, אופי והיקף המידע (לרבות דרך העברתו), לאובדן, הפסד או נזק ישיר, עקיף תוצאתי או אחר, שיגרמו למשתמש או לצד ג' כלשהו בקשר עם הפרעות כאמור ו/או בקשר עם הפסקת שירותים מסוימים באתר, מכל סיבה שהיא.
33. אין ביכולתה של מפעילת האתר להבטיח כי האתר יהיה בטוח לשימוש ונקי מתוכנות זדוניות ו/או רוגלות. החברה לא תישא, במישרין או בעקיפין, בכל אחריות במקרה של בעיות בטיחות באתר ו/או נזק שייגרם למשתמש כתוצאה מוירוסים ו/או תוכנות רוגלה ו/או תוכניות זדוניות אחרות ו/או שימוש בקישורים המופיעים באתר.

שנות

34. מפעילת האתר שומרת לעצמה את הזכות לסרב להעניק גישה לאתר זה או לכל חלק ממנו לכל משתמש על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא כל התראה מוקדמת.
35. מפעילת האתר תוכל לשנות מעת לעת את מבנה האתר, מראהו ועיצובו, את היקפם וזמינותם של השירותים בו, להסיר, לתקן, להוסיף או לשנות כל חלק מהמידע המצוי באתר, לגבות תשלום בעד תכנים ושירותים כאלה או אחרים לפי החלטתה, ותהיה רשאית לשנות כל היבט אחר הכרוך באתר - והכל, בלא צורך להודיע על כך מראש.
36. מפעילת האתר שומרת לעצמה את הזכות, לתקן, להוסיף או לשנות את תנאי שימוש אלה על ידי עדכון עמוד זה, מעת לעת. כל שינוי בתנאי השימוש יכנס לתוקף מיד עם פרסומו באתר.
37. הפעילות באתר זה וכל עילה משפטית הנובעת מהשימוש באתר, לרבות תוקפם ופרשנותם של תנאי השימוש יוכפפו לדין הישראלי בלבד, וסמכות השיפוט הבלעדית בכל סכסוך הנוגע לאתר זה ולשימוש בו תהיה נתונה לבתי המשפט המוסמכים בתל-אביב בלבד.
38. היה ויקבע שחלק כלשהו מתנאי השימוש אינו תקף או שאינו בר אכיפה, אזי הסעיפים שנשלל תוקפם או שהוחלט כי אינם אכיפים ייחשבו כמחולפים בסעיפים תקפים ואכיפים, אשר תוכנם תואם במידת הקירוב הגדולה ביותר את כוונת הסעיפים המקוריים ויתר סעיפי תנאי השימוש יישארו בתוקפם.
39. ניתן ליצור קשר עם מפעילת האתר בדוא"ל career@bis.org.il ובטלפון 054-6859293